

CONVENZIONE DI TIROCINIO FORMATIVO

(Alternanza Scuola lavoro – Legge 107/2015)

TRA

.....(Denominazione istituzione scolastica) con sede in via, codice fiscaled'ora in poi denominato “**istituzione scolastica**”, rappresentato dal Sig.nato ail, codice fiscale

E

.....(Il Dipartimento di.....) - con sede legale in (.....), via, codice fiscale/Partita IVA d'ora in poi denominato “**soggetto ospitante**”, rappresentato dal prof. nato a (.....) il/...../....., codice fiscalequale Direttore pro-tempore

Premesso che

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n .81 e successive modifiche;

Si conviene quanto segue:

Art. 1.

Il **Dipartimento di**....., qui di seguito indicato anche come il “soggetto ospitante”, si impegna ad attivare un Tirocinio Formativo, a titolo gratuito, presso le sue strutture a favore di **n°... studenti** (Allegato A) in alternanza scuola lavoro su proposta di[**denominazione istituzione scolastica**], di seguito indicata anche come “istituzione scolastica”, da svolgersi **nel periodo dal....al.....**

Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto a cura dell' istituzione scolastica un **percorso formativo personalizzato** coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi.

La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica.

Art. 2.

L'attività dello/gli studente/i sarà svolta presso la **sede del Dipartimento****sito in**....., **via**....., sotto la responsabilità scientifica **del/i prof.re/ri**..... (d'ora in poi denominato tutor esterno) e sarà verificata dal tutor formativo dell'istituzione scolastica (d'ora in poi denominato tutor interno) , **prof.**, che potrà visitare il Dipartimento ospitante per verificare l'andamento dell'esperienza formativa.

L'articolazione oraria è fissata in base alla disponibilità della struttura accogliente nella **fascia oraria dalle ore** -----
----- **alle ore** -----, per un di **monte ore**.....

Art. 3.

1. Il **docente tutor interno** svolge le seguenti funzioni:

- a) elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
- b) assiste e guida lo studente nei percorsi di alternanza e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
- c) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;
- d) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
- e) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente;
- f) promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del percorso di alternanza, da parte dello studente coinvolto;
- g) informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
- h) assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.
- i) verifica il rilascio della dichiarazione di esonero da ogni responsabilità di sorveglianza e cura del soggetto ospitante oltre l'orario di permanenza nelle strutture da parte degli studenti minorenni.
Resta inteso, che fuori dalle strutture del soggetto ospitante, lo studente minore è in carico ai propri genitori o tutori, i quali essendo chiaramente informati degli orari di tirocinio sono tenuti a provvedere alla loro sorveglianza e alla loro cura per il resto della giornata.

2. Il **docente tutor esterno** svolge le seguenti funzioni:

- a) collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
- b) favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;
- c) garantisce l'informazione/formazione dello/i studente/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- d) pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
- e) coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza;
- f) fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.

3. Le due figure dei tutor condividono i seguenti compiti:

- a) predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il docente tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quelle in tirocinio;
- d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;
- e) verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

Art. 4

1. Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro lo/gli studente/i del percorso è tenuto/sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- e) rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

Art. 5

Il Progetto Formativo di Tirocinio ha una valenza strettamente formativa e pertanto non comporta l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro. L'accoglimento dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

La struttura ospitante non si assume nessun obbligo giuridico e economico nei confronti dello studente; quest'ultimo, quindi, non potrà far rivalere alcun diritto di retribuzione, indennità e quant'altro compete a chi è legato a rapporto di lavoro subordinato.

Art. 6

1. L'istituzione scolastica assicura lo/gli studente/i del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore.

Lo studente, durante il periodo di Tirocinio, gode di copertura assicurativa, a carico dell'Istituto, contro gli infortuni, la responsabilità civile verso terzi e la tutela giudiziaria:

Copertura assicurativa:

Compagnia:

Agenzia :

Polizza nr.

In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, all'istituzione scolastica che attiverà la procedura amministrativa.

Art. 7

1. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato.

2. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 l'istituzione scolastica si fa carico dei seguenti obblighi:

- tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;
- informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;
- designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP);

3. Rispetto agli **obblighi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro** di cui agli artt. 36 e 37 (comma 1) del DLgs.81/2008, la **Scuola** ha provveduto ad impartire agli studenti in tirocinio (allegato A) una **formazione generale**, come definita al punto 4 dell'accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, della quale allegherà attestazione.

L'Ateneo provvederà con apposito corso, erogato in modalità FAD, ad impartire la relativa **formazione specifica**. La frequenza del corso dovrà avvenire prima dell'inizio del tirocinio ed il certificato di superamento della prova di verifica dovrà essere consegnato al tutor scientifico universitario".

Art.9

1. La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all'espletamento dell'esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato presso il soggetto ospitante.
2. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

Luogo e Data

Dipartimento di
Il Direttore o suo Delegato _____

(Timbro e Firma)

L'Istituto Scolastico
Il Dirigente o suo Delegato _____

(Timbro e Firma)